



Instituto Internacional
San Telmo

UNA PROPUESTA PARA MEJORAR EL CONTROL SOBRE LA DIRECCION EJECUTIVA DE LAS EMPRESAS

Nota Técnica de la División de Investigación del Instituto Internacional San Telmo, España. Preparada por el Profesor José Luis Lucas Tomás.

Copyright © Enero 2011. Instituto Internacional San Telmo, España.

No está permitida la reproducción, total o parcial, de este documento, ni su archivo y/o transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro o por otros medios, sin la autorización expresa y escrita del Instituto Internacional San Telmo.

Do Not Copy or Post

Esta documentación ha sido redactada gracias a las aportaciones de los que constituyen el Fondo de Desarrollo Académico del Instituto Internacional San Telmo, compuesto en Enero de 2011 por: ABADES, ANTONIO GUERRERO SANCHEZ, ALTIUS ABOGADOS, ANTONIO GARCÍA DE CASTRO, ANTONIO VILLAFUERTE MARTIN, BARTOLOME ALARCON CUENCA, CAJA RURAL DEL SUR, CARLOS BECA IGLESIAS, COMERCIAL NAVARRO HERMANOS, CUATRECASAS OLIVENCIA-BALLESTER, EUROSEMILLAS, COBREROS VIME, FRANCISCO BALLESTER ALMADANA, FRANCISCO GARCÍA NIETO, GRUPO DISOFIC, IBERCAJA, ISAURO LOPEZ POLO, JORGE A. RAMOS, JUAN PALACIOS RAUFAST, JUAN PEREZ GALVEZ, MANUEL ROBLES ORTEGA, ROCIO REINA PANIAGUA, VICENTE PUCHAL SÁNCHEZ

UNA PROPUESTA PARA MEJORAR EL CONTROL SOBRE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE LAS EMPRESAS¹

1. Una pregunta como punto de partida: ¿Podría ayudar al gobierno empresarial un papel reforzado de la Presidencia del Consejo de Administración?

El gobierno de la empresa mercantil no es una tarea demasiado fácil, y por ello no siempre se acierta, sea por la complejidad de los asuntos, por errores de apreciación, por desgaste o, incluso, por malicia. Por otra parte, no existe una única manera de hacer bien las cosas ni de organizar las tareas que corresponden a la Dirección Ejecutiva... de ahí el desafío interesante al que se enfrentan los máximos dirigentes empresariales.

La respuesta más frecuente que se ha aplicado ante esta situación ha sido la de establecer una línea ejecutiva con gran concentración de responsabilidades en la cúpula, dotándola además de amplios poderes. Bajo denominaciones diversas a lo largo del tiempo (gerencia, dirección general, consejería delegada o presidencia ejecutiva) dicha línea ejecutiva ha tenido en su vértice una persona determinada; y el esquema ha cosechado bastante éxito, sea por la propia naturaleza de las tareas mercantiles, porque esa figura ha contado con sus equipos y todo el músculo de la organización, por los aciertos reiterados en la selección de las personas o, quizás incluso, por esa linealidad tan clara y contundente.

Desde distintas instancias se ha venido desarrollando, entonces, un trabajo de observación de las tareas que realizan las personas que ocupan dichas posiciones, viendo si son muchas o pocas, cuáles son prioritarias, qué métodos se aplican, y también se ha incidido en explorar los procesos de selección de las personas que se eligen para el ejercicio de esas tareas, las responsabilidades y regalías del cargo, los periodos de tiempo para el ejercicio de las funciones, los procesos de salida y de búsqueda de sucesores, etc. De manera particular, también, se ha prestado atención a

¹ Nota Técnica de la División de Investigación del Instituto Internacional San Telmo, España. Preparada por el Profesor José Luis Lucas Tomás.

Copyright © Enero 2011. Instituto Internacional San Telmo, España.

No está permitida la reproducción, total o parcial, de este documento, ni su archivo y/o transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro o por otros medios, sin la autorización expresa y escrita del Instituto Internacional San Telmo.